

## Avtalsförändringar EFA-avtalet

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur dessa påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och präglat förhandlingarna från allra första början.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA) är ett processavtal utan centralt bestämda nivåer. Avtalet gäller under avtalsperioden som är 24 månader.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

### Lön

Löneavtalet som var nytt 1 april 2022 är oförändrat. Lönerevision sker 1 april 2023 och 1 april 2024.

### Avtalsperiod

Avtalet gäller 1 april 2023 – 31 mars 2025

### Avsättningar till expension

Sedan tidigare har parterna kommit överens om en sammanlagd expension på 2,0% av lönen. Parterna har kommit överens om att inte göra någon ytterligare avsättning till expension under denna avtalsperiod. Hela avtalsvärdet ska läggas på löneökningar.

### Allmänna villkor

Föräldraledighetstillägget får en ny och enklare beräkningsmodell som träder i kraft 1 januari 2024. I och med detta kommer man också behöva begära föräldraledighetstillägg senast 6 månader efter återgång i arbetet.

Om man har kvar arbetstidsförkortningstimmar i tidbanken när man slutar, får man värdet av dessa utbetald som lön i samband med reglering av slutlönen. Detta träder också i kraft 1 januari 2024.

Ersättningar för läkarvård, läkemedel mm får inte vara äldre än 12 månader.

Nya regler för hur en arbetsgivare eller arbetstagare ska underrätta varann om att anställningen ska upphöra i samband med uppnådd LAS-ålder för pension, f.n. 69 år

### **Arbetsgrupper inom avtalsområdet**

En partsgemensam arbetsgrupp med EFA, Sveriges Ingenjörer och Unionen ska hitta lämpliga åtgärder och arrangera aktiviteter för att förbättra och stärka tillämpningen av löneavtalet.

